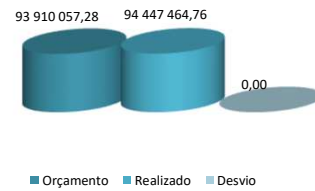


QUAR - Quadro de avaliação e responsabilização   Ano: 2017												
Ministério da Educação e Ciência   Universidade de Lisboa												
Organismo: INSTITUTO SUPERIOR TÉCNICO												
Missão												
O Instituto Superior Técnico tem como missão contribuir para o desenvolvimento da sociedade, promovendo um Ensino Superior de qualidade nas áreas de Arquitetura, Engenharia, Ciência e Tecnologia, nas vertentes de graduação, pós-graduação e formação ao longo da vida, e desenvolvendo atividades de Investigação, Desenvolvimento e Inovação (ID&I), essenciais para o progresso do conhecimento, e para ministrar um ensino ao nível dos mais elevados padrões internacionais												
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS												
OE 1 - Melhorar o ambiente de aprendizagem de qualidade internacional												
OE 2 - Manter e reforçar a liderança na investigação												
OE 3 - Reforçar o impacto global e a visibilidade do IST												
OBJETIVOS OPERACIONAIS												
EFICÁCIA												50%
OBJETIVOS / INDICADORES	Coordenação	Execução	2016	META 2017	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO (%)	CLASSIFICAÇÃO	DESVIO	
<b>Obj. 1 - Intensificar a internacionalização do ensino do IST (OE1)</b>										Ponderação	30%	
Ind. 1 N.º de ações de divulgação do IST promovidas pelos alunos IN/OUT no âmbito do programa embaixadores IST	CG	AI	10	5	1	6	50%	4				
Ind. 2 Data do relatório sobre o estudo da situação do IST face aos principais indicadores dos rankings universitários	CG	E&P	_	nov/17	1 mês	1 mês e meio	50%	29/ago				
<b>Obj. 2 - Melhorar o sucesso académico(OE1)</b>										Ponderação	50%	
Ind. 3 N.º de aulas observadas no âmbito da oferta de formação de docentes para implementação de novas abordagens educativas	CP/CG/CC	GATu	18	20	5	30	50%	20				
Ind. 4 N.º conteúdos digitais/módulos oferecidos e funcionalidades desenvolvidas/N.º de UC's que adotam a sua utilização para aprendizagem via web de ciências básicas de engenharia	CP/CG	DSI	_	6	1	10	50%	7				
<b>Obj. 3 - Reforçar os laços com o mercado de trabalho (OE3)</b>										Ponderação	20%	
Ind. 5 Data de submissão da proposta de suplemento ao diploma no âmbito das atividades extracurriculares que valorizem as competências valorizadas pelo mercado de trabalho junto do Conselho Pedagógico	CG/CP	AA	_	31/03/2017	1 mês	15/03/2017	100%	27/04/2017				
QUALIDADE												30%
OBJETIVOS / INDICADORES	Coordenação	Execução	2016	META 2017	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO (%)	CLASSIFICAÇÃO	DESVIO	
<b>Obj. 4 - Melhorar e reforçar as infraestruturas do IST (OE1)</b>										Ponderação	100%	
Ind. 6 Data de abertura da garagem coberta do Taguspark (*)	CG	DT	_	nov/17	30 dias	15/09/2017	15%	08/11/2017				
Ind. 7 Data de início do tratamento das fachadas exteriores do Pavilhão Central da Alameda (*)	CG	DT	_	set/17	30 dias	31/07/2017	15%	16/09/2017				
Ind. 8 Data de execução da substituição das coberturas dos pavilhões pré fabricados dos jardins norte e sul do campus da Alameda (*)	CG	DT	_	01/09/2017	30 dias	15/07/2017	15%	01/09/2017				
Ind. 9 Data de Criar interface de transporte disponível para deslocações de alunos, docentes e investigadores entre campi de carácter não regular (com agendamento) e gratuito. Carpooling	CG	CTP/CTN	_	01/12/2017	31/12/2017	11/09/2017	55%	08/09/2017				
EFICIÊNCIA												20%
OBJETIVOS / INDICADORES	Coordenação	Execução	2016	META 2017	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO (%)	CLASSIFICAÇÃO	DESVIO	
<b>Obj. 5 - Captar, manter e motivar talentos (OE1)</b>										Ponderação	100%	
Ind. 10 N.º grupos mentores/mentees, licenças sabáticas e starting funds no âmbito do acompanhamento e integração dos PAX	CC/CP/CG	GATu	7M	10 M 5 LS 8 SF	3M 3 LS 2 SF	16M 9 LS 14 SF	75%	17M 2 LS 12 SF				
Ind. 11 N.º Iniciativas de promoção de igualdade de género e apoio à parentalidade	CC/CG	DRH	_	6	1	8	25%	8				
Recursos Humanos												
				Pontuação	Quantidade	Planeados		Executados			DESVIO	
							N.º RH	Pontuação				
Dirigentes - Direção Superior				20	1	20	1	20			0	
Dirigentes - Direção intermédia e Chefes de equipa				16	81	1296	77	1232			64	
Técnico Superior				12	246	2952	213	2556			396	
Técnico de Informática				9	41	369	32	288			81	
Assistente Técnico				8	165	1320	154	1232			88	
Assistente Operacional				5	79	395	73	365			30	
<b>Total</b>						<b>6352</b>	<b>550</b>	<b>5693</b>			<b>659</b>	

Nº de Efetivos no Serviço	31/12/2016	31/12/2017
Nº de efetivos a exercerem funções no serviço	557	613

**Recursos Financeiros (Euros)**

DESIGNAÇÃO	Orçamento	Realizado	Desvio
<b>Orçamento de funcionamento (Lei 42/2016 de 28/12/2016, LOE)</b>			
Despesas c/Pessoal	70 116 327,28	68 595 418,60	
Aquisições de Bens e Serviços	13 606 071,00	13 848 867,13	
Transferências correntes	5 434 751,00	7 147 136,73	
Outras despesas correntes	1 426 241,00	2 025 470,05	
Equipamento	2 931 924,00	2 074 496,40	
Transferências capital	394 743,00	756 075,85	
<b>TOTAL (OF+PIDDAC+Outros)</b>	<b>93 910 057,28</b>	<b>94 447 464,76</b>	<b>0,00</b>



**Reservas** (As IES estão excecionadas)

**PIDDAC**

**Nota:** valores orçamentais realizados não são definitivos em virtude do fecho das contas do ano 2017 ainda não estar terminado.

Avaliação Desempenho do Serviço	Ponderação	Avaliação Desempenho	Avaliação Qualitativa
Eficácia	50%		
Eficiência	30%		
Qualidade	20%		
<b>Avaliação Final do Serviço</b>	<b>100%</b>		

Indicador	Fórmulas utilizadas	Coordenação	Execução	Fonte de verificação
Ind. 1	Não aplicável (NA)	CG	AI	
Ind. 2	NA	CG	E&P	Página WEB do Núcleo de E&P
Ind. 3	NA	CP/CG/CC	GATu	
Ind. 4	NA	CP/CG	DSI	
Ind. 5	NA	CG/CP	AA	
Ind. 6	NA	CG	DT	
Ind. 7	NA	CG	DT	
Ind. 8	NA	CG	DT	
Ind. 09	NA	CG	CTP/CTN	
Ind. 10	NA	CC/CP/CG	GATu	
Ind. 11	NA	CC/CG	DRH	